

SCHEDA di VALUTAZIONE Personale del comparto

ANNO	Struttura Organizzativa
------	-------------------------

Dati Anagrafici del Valutato

Cognome e Nome	Età	Matricola
Titolo di Studio		
Data assunzione	Attuale Profilo Contrattuale	Fascia
Posizione/Mansione attualmente ricoperta		Dal (gg/mm/aaaa)

Principali attività svolte

VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (X) pari al 50% della valutazione individuale

Competenze	Cosa intendiamo per	Inserire un valore da 1 a 10
Versatilità	Disponibilità ad ampliare e diversificare conoscenze, approcci e modalità di lavoro. Considerare i cambiamenti come opportunità di miglioramento. Lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni e/o con persone e gruppi diversi. Apprezzare e comprendere punti di vista differenti dai propri. Ricercare o adattarsi a situazioni dinamiche.	
Iniziativa	Assumere iniziative finalizzate alla soluzione dei problemi cogliendo opportunità per prevenire o influenzare gli eventi anche in presenza di input ridotti. "Essere predisposti ad agire". Sviluppare soluzioni originali e efficaci.	
Tensione al risultato	Portare avanti i propri compiti con determinazione e continuità anche di fronte a difficoltà impreviste. Focalizzare gli obiettivi da raggiungere, sia quelli individuali che quelli di gruppo. Indirizzare le proprie energie in funzione del risultato, nel rispetto dei tempi stabiliti e della qualità attesa.	
Decisione*	Assumersi la responsabilità del processo decisionale. Prendere decisioni rapidamente soppesando razionalmente le possibili opportunità e prendendo dei rischi calcolati. Prefigurare i risultati attesi e valutare le conseguenze.	
Appartenenza e Coinvolgimento	Agire coerentemente con i valori a cui l'Azienda si ispira e contribuire a diffonderli, ponendosi come catalizzatore delle trasformazioni culturali. Identificarsi nella realtà aziendale sentendosene parte. Mostrare affidabilità e trasparenza nello svolgimento del proprio lavoro e nell'espressione delle proprie idee. Conoscere l'azienda e la sua strutturazione organizzativa e condividere gli obiettivi.	
Totale punteggio (X)	Tot. Punteggio Valutazione competenze e comportamenti organizzativi 50%	

MISURAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI (Y) pari al 50% della valutazione individuale

*per le categorie A e B l'item decisione NON è da compilare

Obiettivi individuali	Cosa intendiamo per	Inserire un valore da 1 a 10
Obiettivo tecnico professionale		
Obiettivo relazionale		
Obiettivo educativo/formativo		
Totale punteggio (Y)	Tot. Punteggio obiettivi individuali 50%	
TOTALE SCHEDA DI VALUTAZIONE (X+Y)	<ul style="list-style-type: none"> • Valore massimo scheda di valutazione 80 • Valutazione complessiva (X+Y) inferiore a 40 si intende negativa <p>La quota di retribuzione di risultato è DIRETTAMENTE COLLEGATA AL RISULTATO TOTALE DELLA VALUTAZIONE</p>	

Osservazioni del valutato

NOME E COGNOME DEL VALUTATORE
(in stampatello)

Firma del VALUTATO

Firma del VALUTATORE

Data

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MIGNONI FRANCESCA

CODICE FISCALE: IT:MGNFNC75H61E625U

DATA FIRMA: 05/07/2018 15:09:40

IMPRONTA: 34306632373365366635363362306236313333636364623063313830303537333736313765633933