

SCHEDA di VALUTAZIONE Incarichi di funzione

Anno	Struttura Organizzativa
------	-------------------------

Dati Anagrafici del Valutato

Cognome e Nome	Matricola
Posizione professionale	Dal (gg/mm/aaaa)
Denominazione della POSIZIONE ORGANIZZATIVA / INCARICO	

VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE E DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (X) pari al 30% della valutazione complessiva

Competenze	Cosa intendiamo per	Inserire un valore da 1 a 10
Capacità di gestione dei progetti/processi	Risolvere i problemi utilizzando l'analisi, la valutazione e l'ottimizzazione delle diverse variabili presenti per giungere a sintesi con soluzioni anche alternative, che risultino efficaci. Essere predisposti ad agire". Collaborare e interagire in contesti e con interlocutori differenti, mostrando disponibilità e interesse a tener conto di punti di vista diversi dai propri al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati. Lavorare efficacemente in un'ampia gamma di situazioni e/o con persone e gruppi diversi. Focalizzare gli obiettivi da raggiungere, sia quelli individuali che quelli di gruppo. Indirizzare le proprie energie in funzione del risultato, nel rispetto dei tempi stabiliti e della qualità attesa.	
Orientamento all'utente interno/esterno	Porre attenzione nel cogliere le esigenze sia dell'utente esterno e di quello interno. Attivarsi per rispondere alle richieste, anche al di là della competenza specifica. Porsi nell'ottica che il proprio lavoro è rivolto a un utilizzatore finale. recepirne anche i bisogni non esplicitati.	
Leadership	Rappresentare un riferimento riguardo a questioni tecniche e professionali. Indirizzare e coordinare i collaboratori definendo gli obiettivi per il raggiungimento del risultato e adottare modalità improntate all'ascolto. Delegare, motivando e sviluppando.	
Totale punteggio (X)	Tot. Punteggio Valutazione competenze e comportamenti organizzativi 30%	

MISURAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI (Y) pari al 70% della valutazione complessiva

Obiettivi individuali	Cosa intendiamo per	Inserire un valore da 1 a 10
Obiettivo tecnico professionale		
Obiettivo relazionale		
Obiettivo educativo/ formativo		
Obiettivo strategico di struttura		
Obiettivo di qualità		
Obiettivo aziendale		

SCHEDA di VALUTAZIONE Incarichi di funzione

Altri Obiettivi		
Totale punteggio (Y)	Tot. Punteggio obiettivi individuali 70%	
TOTALE SCHEDA DI VALUTAZIONE (X+Y)	<ul style="list-style-type: none"> • Valore massimo scheda di valutazione 100 • Valutazione complessiva (X+Y) inferiore a 50 si intende negativa <p>La quota di retribuzione di risultato è DIRETTAMENTE COLLEGATA AL RISULTATO TOTALE DELLA VALUTAZIONE</p>	

Osservazioni del valutato

NOME E COGNOME DEL VALUTATORE
(in stampatello)

Firma del VALUTATO

Firma del VALUTATORE

Data

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MIGNONI FRANCESCA

CODICE FISCALE: IT:MGNFNC75H61E625U

DATA FIRMA: 29/06/2018 15:02:10

IMPRONTA: 34306632373365366635363362306236313333636364623063313830303537333736313765633933